

2-1-1 教員の学位や業績

【経営学部】

現代経営学科	名前(読み)	津村 英作 (つむら えいさく)
	職名	特任准教授
	取得学位	博士(応用心理学)
	専門分野 研究領域	社会心理学、組織心理学、教育心理学、コミュニケーション学、プロセス指向心理学：グループ力学、システム思考、自己組織化、グループ発達とアセスメント、組織開発、リーダーシップ、対人コミュニケーション、マインドフルネス、社会変革など
	担当授業	アカデミックスキルズⅠⅡ、基礎ゼミ、Career Design and Entrepreneurship、Leadership for Team Development (2019年度担当予定)、特別講義(チームビルディング、コーチング、ミーティングスキル、日本企業でのキャリア開発、持続可能な開発目標、時間管理、自己管理など)
	研究業績	<p>(著書)</p> <p>①「ワークライフバランス」ガイドブック 単著 社団法人日本家庭生活研究協会 2006年3月</p> <p>②産業カウンセリング事典 共著 金子書房 2008年11月</p> <p>(論文)</p> <p>①A Validation Study of the Group Development Questionnaire in Japanese (GDQ-J) (日本語版グループ発達検査の妥当性検証に関する研究) 博士論文 1996年5月</p> <p>②Developing Assessment Tools for Cross-Cultural Group Research (異文化グループリサーチのためのアセスメントツールの開発) Small Group Research 1998年7月</p> <p>③Member Perceptions of Internal Group Dynamics and Productivity (内部グループダイナミクスと生産性へのメンバーの知覚) Small Group Research 1998年7月</p> <p>(翻訳)</p> <p>コーチングバイブル第一版 東洋経済 2002年9月</p> <p>(寄稿文)</p> <p>逆境に陥った経営者に求められる本当のポジティブシンキングとは 経営者会報 2005年9月</p>
	所属学会 学会活動	国際ビジネスコミュニケーション学会 会員 経営行動学会 会員 (平成11年3月まで) 支援学会研究会 会員 (平成28年12月まで)
社会貢献	①日本コーチ協会 2015年大会にて講演「システムに向けたコーチング」 ②生産性本部主催 キャリアコンサルタント認定試験委員 2003～2005年 ③一橋大学大学院 国際企業戦略研究科「組織開発ミディエーター養成講座」開発支援資格：グループ発達検査 認定、プロフェッショナルコーチ認定、ファミリーコンステレーションファシリテーター認定、関係性へのプロコーチ 認定、組織文化診断アセスメント 認定、その他	